

## KËRKESË PËR INFORMACION

<b>Emër Mbiemër<sup>1</sup>:</b> Z./Znj. Adela Kula	<b>Adresa postare:</b> Lagjia 17, Durrës, Shqipëri <b>Adresa elektronike:</b> kula.adela@yahoo.com <b>Nr. Tel:</b> 0674-40-66-992	Data: 26/02/2024 Nënshkrimi:
--	--	---------------------------------

<b>Autoriteti Publik: Autoriteti i Aviacionit Civil</b>
<b>Adresa: Tiranë</b>
<b>Qyteti: Tiranë</b>

### Përshkrim i detajuar i informacionit të kërkuar

Në kuadër të zbatimit të projektit “WeLead: EU Scheme for Young Professionals in the Western Balkans”, projekt 4 vjeçar i mbështetur nga EU dhe zbatuar nga CEF, dhe hartimit të një *policy paper*, lutem më informoni mbi të dhënat më poshtë.

#### 1 A keni program të dedikuar për punësimin e talentit në institucion?

- Autoriteti i Aviacionit Civil nuk ka një program të dedikuar për punësimin e talenteve, por punësimi pranë këtij institucioni bëhet nëpërmjet konkurimit të hapur bazuar në profesionalizëm dhe meritë.
- Gjithashtu iu bëjmë me dije se AAC mbështet ç’do program dhe nismë të qeverisë për punësimin e talenteve. AAC si pjesë e institucioneve të Administratës Shtetërore nëpërmjet programit të “Punësimit të përkohshëm të studentëve të ekselencës në institucionet e Administratës Shtetërore”, për periudhën 2019 – 2023 ka punësuar 7 studentë ekselentë, 4 prej prej të cilëve vazhdojnë të janë pjesë e stafit të AAC dhe 3 studentë janë larguar me kërkesën e tyre.

#### 2 Si është raporti i vlerësimit të performancës të punonjësve të larguar në periudhën 2019-2023?

Numri i punonjësve që kanë dhënë dorëheqjen me vlerësimet si më poshtë				Numri i punonjësve të larguar për shkak të ligjit (duke përfshirë edhe pushimet nga puna) me vlerësimet si më poshtë			
Shumë mirë	Mirë	Kënaqshëm	Jo kënaqshëm	Shumë mirë	Mirë	Kënaqshëm	Jo kënaqshëm
8	4			5	3		

Gjatë periudhës 2019-2023 kanë dhënë dorëheqjen gjithësej 13 punonjës, nga të cilët :

- 8 punonjës janë vlerësuar shumë mirë;
- 4 punonjës janë vlerësuar mirë;
- 1 punonjës nuk është vlerësuar pasi ka dhënë dorëheqjen pas 3 muajve pune;

Gjatë periudhës 2019-2023 janë larguar për shkak të ligjit, gjithësej 11 punonjës, nga të cilët :

<sup>1</sup> Në rastet kur informacioni i kërkuar përmban të dhëna personale, kërkohet dokumenti i identifikimit të kërkuarit.

- 5 punonjës janë vlerësuar shumë mirë;
- 3 punonjës janë vlerësuar mirë;
- 3 punonjës nuk janë vlerësuar pasi janë larguar gjatë periudhës së vlerësimit;

**Të tjera të dhëna**

<hr/> <hr/>
-------------

**Forma që kërkohet informacioni / dokumentacioni:** Me email në adresën [kula.adela@yahoo.com](mailto:kula.adela@yahoo.com)

<hr/>
-------

**Vetëm për përdorim zyrtar**

Data e marrjes: __/__/2024	Numri rendor i kërkesës:	Komente: _____ _____ _____
----------------------------	--------------------------	----------------------------------

Informacioni në këtë format dhe të dhënat e ID do të përpunohen në përputhje me ligjin nr. 9887, datë 10/03/2008 “Për Mbrojtjen e të Dhënave Personale”.

- ❖ Adresa dhe kontaktet mund të gjenden nëpërmjet konsultimit pa pagesë të informacionit në mjediset e autoritetit publik, nëpërmjet portalit unik qeveritar [e-albania.al](http://e-albania.al), *portalit pyetshtetin.al* apo, kur është rasti, nëpërmjet faqes zyrtare të autoritetit publik.
- ❖ Drejtoni kërkesën tuaj, Koordinatorit për të drejtën e informimit, të institucionit që mban informacionin e kërkuar. Kontaktet e tij, janë të publikuara në faqen zyrtare të institucionit. Ju mund të dërgoni një kërkesë edhe nëpërmjet portalit [pyetshtetin.al](http://pyetshtetin.al)
- ❖ Kur ju mendoni se ju kanë mohuar ndonjë prej të drejtave tuaja në bazë ligjit, keni të drejtë të ankoheni tek Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale.